

*Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации  
Новошахтинская городская организация Профсоюза*

Принято учредительным собранием  
первичной профсоюзной организации  
Новошахтинской школы-интерната  
Протокол № 1  
от «17» августа 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о первичной профсоюзной организации  
ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната

1. Общие положения.

1.1 Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната (далее первичная организация Профсоюза) является структурным подразделением Новошахтинской городской организации Профсоюза (Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации).

1.3. Первичная организация Профсоюза представляет собой добровольное объединение членов Профсоюза, являющихся сотрудниками ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната.

1.4. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединении (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.5. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2. Основные понятия, применяемые в Положении.

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия.

Член Профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации системы образования.

Городская организация Профсоюза - территориальная организация Профсоюза, действующая на территории муниципального образования город Новошахтинск.

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о Новошахтинской городской организации.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза. Вышестоящие профсоюзные органы.

Для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы областной и городской организаций Профсоюза.

Для выборных органов городской организации Профсоюза — выборные органы областной организации Профсоюза.

Работник - физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя - руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация - постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных органов организации Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением.

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза.

3.1. Цели и задачи:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей;
- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой-интернатом, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

### 3.2. Основные принципы деятельности:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;
- гласность и открытость в работе первичной организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

## 4. Права и обязанности первичной организации Профсоюза.

### 4.1. Основные права:

- вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого Соглашения, других Соглашений, контролировать их выполнение;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого городского и иного Соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения Соглашения, а

также при формировании и осуществлении деятельности - городской отраслевой комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах, законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;
- участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых городской организацией Профсоюза;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;
- принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;
- принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;
- использовать возможности городского и областного профсоюзных объединений для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;
- вносить предложения о награждении профсоюзными знаками отличия членов Профсоюза;
- направлять своих представителей в руководящие органы областной Профсоюзной организации.

#### 4.2. Основные обязанности:

- выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- содействовать заключению и выполнению коллективных договоров и иных соглашений;

- поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- обеспечить выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, срокам и размерами;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

## 5. Членство в Профсоюзе.

5.1. Членом первичной организации Профсоюза может быть каждый сотрудник ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах, по основному месту работы или учебы.

## 5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме председателю первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Прием в Профсоюз оформляется протоколом учредительного собрания первичной профсоюзной организации.

5.2.3. Профсоюзное Членство, профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному председателю первичной организации Профсоюза в письменной форме. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением учредительного собрания первичной организации Профсоюза.

5.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

6. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза.

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заемные средства, если таковые имеются в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

#### 6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов; выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- своевременно в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

#### 6.3. Поощрение членов Профсоюза.

За активнее участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия Профсоюза;
- члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и значками отличия ФНПР профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### 6.4. Ответственность членов Профсоюза.

За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза:

- в случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или неявки без уважительной причины (вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие);
- решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на учредительном собрании, заседании выборного коллегиального, профсоюзного органа.

#### 7. Заключительные положения.

Первичная организация Профсоюза ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.