

*Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Новошахтинская городская организация Профсоюза*

Принято учредительным собранием
первичной профсоюзной организации
Новошахтинской школы-интерната
Протокол № 1
от «17» августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации
ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната

1. Общие положения.

1.1 Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната (далее первичная организация Профсоюза) является структурным подразделением Новошахтинской городской организации Профсоюза (Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации).

1.3. Первичная организация Профсоюза представляет собой добровольное объединение членов Профсоюза, являющихся сотрудниками ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната.

1.4. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединении (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.5. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2. Основные понятия, применяемые в Положении.

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия.

Член Профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации системы образования.

Городская организация Профсоюза - территориальная организация Профсоюза, действующая на территории муниципального образования город Новошахтинск.

Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о Новошахтинской городской организации.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза. Вышестоящие профсоюзные органы.

Для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы областной и городской организаций Профсоюза.

Для выборных органов городской организации Профсоюза — выборные органы областной организации Профсоюза.

Работник - физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя - руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация - постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных органов организации Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением.

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза.

3.1. Цели и задачи:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей;
- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой-интернатом, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

3.2. Основные принципы деятельности:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;
- гласность и открытость в работе первичной организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

4. Права и обязанности первичной организации Профсоюза.

4.1. Основные права:

- вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого Соглашения, других Соглашений, контролировать их выполнение;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого городского и иного Соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения Соглашения, а

также при формировании и осуществлении деятельности - городской отраслевой комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах, законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

- участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых городской организацией Профсоюза;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

- принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

- принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

- использовать возможности городского и областного профсоюзных объединений для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

- вносить предложения о награждении профсоюзными знаками отличия членов Профсоюза;

- направлять своих представителей в руководящие органы областной Профсоюзной организации.

4.2. Основные обязанности:

- выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- содействовать заключению и выполнению коллективных договоров и иных соглашений;

- поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- обеспечить выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, срокам и размерами;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

5. Членство в Профсоюзе.

5.1. Членом первичной организации Профсоюза может быть каждый сотрудник ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах, по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме председателю первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Прием в Профсоюз оформляется протоколом учредительного собрания первичной профсоюзной организации.

5.2.3. Профсоюзное Членство, профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному председателю первичной организации Профсоюза в письменной форме. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением учредительного собрания первичной организации Профсоюза.

5.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

6. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза.

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заемные средства, если таковые имеются в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов; выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- своевременно в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза.

За активнее участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия Профсоюза;
- члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и значками отличия ФНПР профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза.

За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза:

- в случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или неявки без уважительной причины (вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие);
- решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на учредительном собрании, заседании выборного коллегиального, профсоюзного органа.

7. Заключительные положения.

Первичная организация Профсоюза ГБОУ РО Новошахтинской школы-интерната обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.