

**Информация о работе комиссии  
по соблюдению требований к служебному поведению работника  
ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» и урегулирования конфликта  
интересов**

Дата заседания комиссии	Номер протокола	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
20.08.2024	№ 6	<p>На заседании комиссии рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> </ul>	<p>Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).</p>
19.08.2024	№ 5	<p>На заседании комиссии рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> </ul>	<p>Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).</p>
29.07.2024	№ 4	<p>На заседании комиссии рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> </ul>	<p>Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).</p>
01.07.2024	№ 3	<p>На заседании комиссии рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомления от работника образовательной организации о</li> </ul>	<p>Признать, что при исполнении должностных обязанностей</p>

		возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).
16.01.2024	№ 2	<p>На заседании комиссии рассмотрены:</p> <p>Перечень функций, осуществление которых связано с коррупционными рисками, реализуемых в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат»</p> <p>Отчет о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» за 2023 год.</p>	<p>По первому вопросу – одобрить Перечень функций, осуществление которых связано с коррупционными рисками, реализуемых в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» в действующей редакции.</p> <p>По второму вопросу - разместить на официальном сайте ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» в подразделе «Противодействие коррупции» отчет о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» за 2023 год.</p> <p>Продолжить работу по совершенствованию антикоррупционной работы в образовательной организации.</p> <p>Рекомендовать руководителю принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.</p>
09.01.2024	№ 1	<p>На заседании комиссии рассмотрены:</p> <p>- уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной</p>	<p>Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником,</p>

		заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).
02.10.2023	№ 4	На заседании комиссии рассмотрены: - уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).
22.07.2023	№ 3	На заседании комиссии рассмотрены: - уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).
26.01.2023	№ 2	На заседании комиссии рассмотрены: - уведомления от работника образовательной организации о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившего уведомление, личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов отсутствует (дать согласие на трудоустройство).
16.01.2023	№ 1	На заседании комиссии рассмотрены: Перечень функций, осуществление которых связано с коррупционными рисками,	По первому вопросу – одобрить Перечень функций, осуществление которых связано с коррупционными

		<p>реализуемых в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат»</p> <p>Отчет о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» за 2022 год</p>	<p>рисками, реализуемых в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» в новой редакции.</p> <p>По второму вопросу - разместить на официальном сайте ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» в подразделе «Противодействие коррупции» отчет о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ РО «Новошахтинская школа-интернат» за 2022 год.</p> <p>Продолжить работу по совершенствованию антикоррупционной работы в образовательной организации.</p> <p>Рекомендовать руководителю принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.</p>
--	--	--	---